

Дополнительное соглашение о внесении изменений (дополнений)  
в «Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Алёнка»».

«29» марта 2018 г

г. Черногорск

Работодатель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Алёнка», в лице заведующего Ингачевой Елены Ивановны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Алёнка», в лице председателя профсоюзной организации Холоповой Ольги Игоревны, именуемой в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с Протестом прокуратуры г. Черногорска от 26.03.2018 № 7-12-2018/634 на п. 2.2, п.п. 1, 3 п. 3.1, п. 7.4. правил внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Алёнка», в целях приведения в соответствие с федеральным законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения и дополнения в правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Алёнка» следующего содержания:

- П.2.2. изложить в следующей редакции « При приеме в Учреждение, лицо, поступающее на работу, обязано предъявить:

1. паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
2. трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
3. страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
4. документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
5. документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
6. справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
7. справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.»

- Подпункт 1 п. 3.1 изложить в следующей редакции : «Работники учреждения обязаны: соблюдать устав ДОУ, правила внутреннего трудового распорядка.»

